

Segregación Ocupacional por cuestión de género en el mercado laboral de Paraguay y su efecto sobre el diferencial salarial: Periodo 2004-2014.

(PINV15-1042)

Institución Proponente: Economía & Estadísticas para el Desarrollo - E+E

Sitio web: www.ee.com.py

Objetivo General del Proyecto

Estudio de la situación del mercado laboral en Paraguay, y su evolución en la última década, especialmente en lo referente a la segregación ocupacional existente por cuestión de género y el efecto que esta segregación tiene sobre el diferencial salarial entre hombre y mujer.

Resultados Esperados

1. Análisis de la segregación ocupacional en el Paraguay durante la última década, empleando diferentes estadísticos, como el Índice Duncan y Duncan o el Índice de Williams.
2. Estimación de un modelo logit multinomial que analice la existencia y los factores que determinan la segregación ocupacional en Paraguay por cuestión de género.
3. Estudio del efecto que la segregación ocupacional tiene sobre el diferencial salarial utilizando los resultados anteriores y la aproximación de Oaxaca-Blinder. Realizar diferenciando por grupos etarios, que tenga en cuenta los distintos efectos dependiendo de la cohorte de población analizada.
4. Evaluación de las medidas de políticas públicas que hagan frente a la existencia de segregación ocupacional, dependiendo de los factores que las generan para aumentar la equidad en el mercado laboral.
5. Entrega y publicación de resultados junto con el desarrollo de actividades de difusión de la investigación

Monto Financiado por Conacyt (G)	Monto Contrapartida (G)	Monto Total (G)	Monto Transferido (G)	Rendición Presenta (Monto Conacyt) (G)
400.000.000	40.000.000	440.000.000	400.000.000	400.000.000

Estado del Proyecto: Finalizado

Modalidad : Proyectos de Investigación Institucional

Tipo de Organización: Privada

Objetivos Socioeconómicos

Nabs: 11.7. ESTUDIOS SOCIALES RELATIVOS AL GÉNERO INCLUYENDO PROBLEMAS FAMILIARES Y DE DISCRIMINACIÓN

UNESCO: 611201. DISCRIMINACION

OCDE: 5.2. ECONOMÍA

ISIC: 7830. OTRAS ACTIVIDADES DE DOTACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Contratos/ Adendas

#	Descripción	Firma	Inicio	Fin ejecución	Fin vigencia
1	Datos del contrato	05/03/2017	30/03/2017	30/03/2018	29/06/2018
2	Contrato	05/03/2017	30/03/2017	30/03/2018	29/06/2018

Miembros de equipo

#	Nombres	Rol	Resumen de Formacion
1	CYNTHIA GONZALEZ RIOS	Director del proyecto	Investigadora y consultora en temas socioeconómicos. Directora Ejecutiva de la organización E+E ECONOMIA Y ESTADISTICAS PARA EL DESARROLLO
2	CYNTHIA GONZALEZ RIOS	Investigadores Principales (nacionales o extranjeros)	Investigadora y consultora en temas socioeconómicos. Directora Ejecutiva de la organización E+E ECONOMIA Y ESTADISTICAS PARA EL DESARROLLO
3	Leila Johana Rodríguez	Investigadores Asociados (nacionales o extranjeros)	