

# **Demandas laborales, recursos organizacionales y respuesta fisiológica al estrés: Un estudio sobre el rol del cortisol en la intención de rotación.**

(INIC02-290)

**Institución Proponente:** Universidad de Integración de las Américas - UNIDA

**Sitio web:** www.unida.edu.py

## **Objetivo General del Proyecto**

Analizar de qué manera las demandas laborales y los recursos organizacionales modulan la respuesta del eje hipotalámico-hipofisario-adrenal (HHA), y cómo esta interacción influye en la predicción del burnout y la intención de rotación en el personal sanitario de un hospital de Asunción, Paraguay.

## **Resultados Esperados**

1. - Un (01) artículo científico presentado o aceptado, contribuyendo al área de estudio sobre cortisol, burnout e intención de rotación en el personal sanitario.
2. - Inscribir y presentar 1 ponencia oral o póster en un congreso nacional o internacional reconocido, relacionado con salud ocupacional, psicología laboral o recursos humanos.

<b>Monto Financiado por Conacyt (G)</b>	<b>Monto Contrapartida (G)</b>	<b>Monto Total (G)</b>	<b>Monto Transferido (G)</b>	<b>Rendicion Presenta (Monto Conacyt) (G)</b>
---	--------------------------------	------------------------	------------------------------	---

**Estado del Proyecto:** Adjudicado

**Modalidad :** Proyectos de Investigación de Iniciación de investigadores

**Tipo de Organización:** Privada

## **Objetivos Socioeconómicos**

**Nabs:** 7.5|7.5. FOMENTO DE LA SALUD|Medicina del trabajo

**UNESCO:** 3212. Salud pública

**OCDE:** 3.3|3.3. CIENCIAS DE LA SALUD (SALUD PÚBLICA, MEDICINA SOCIAL, HIGIENE, ENFERMERÍA, EPIDEMIOLOGÍA)|Ciencias de la Salud

**ISIC:**

## **Contratos/ Adendas**

#	Descripción	Firma	Inicio	Fin ejecución	Fin vigencia
---	-------------	-------	--------	---------------	--------------

## Miembros de equipo

#	Nombres	Rol	Resumen de Formacion
---	---------	-----	----------------------