

Demandas laborales, recursos organizacionales y respuesta fisiológica al estrés: Un estudio sobre el rol del cortisol en la intención de rotación.

(INIC02-290)

Institución Proponente: Universidad de Integración de las Américas - UNIDA

Sitio web: www.unida.edu.py

Objetivo General del Proyecto

Analizar de qué manera las demandas laborales y los recursos organizacionales modulan la respuesta del eje hipotalámico-hipofisario-adrenal (HHA), y cómo esta interacción influye en la predicción del burnout y la intención de rotación en el personal sanitario de un hospital de Asunción, Paraguay.

Resultados Esperados

1. - Un (01) artículo científico presentado o aceptado, contribuyendo al área de estudio sobre cortisol, burnout e intención de rotación en el personal sanitario.
2. - Inscribir y presentar 1 ponencia oral o póster en un congreso nacional o internacional reconocido, relacionado con salud ocupacional, psicología laboral o recursos humanos.

Monto Financiado por Conacyt (G)	Monto Contrapartida (G)	Monto Total (G)	Monto Transferido (G)	Rendicion Presenta (Monto Conacyt) (G)
---	--------------------------------	------------------------	------------------------------	---

Estado del Proyecto: Adjudicado

Modalidad : Proyectos de Investigación de Iniciación de investigadores

Tipo de Organización: Privada

Objetivos Socioeconómicos

Nabs: 7.5|7.5. FOMENTO DE LA SALUD|Medicina del trabajo

UNESCO: 3212. Salud pública

OCDE: 3.3|3.3. CIENCIAS DE LA SALUD (SALUD PÚBLICA, MEDICINA SOCIAL, HIGIENE, ENFERMERÍA, EPIDEMIOLOGÍA)|Ciencias de la Salud

ISIC:

Contratos/ Adendas

#	Descripción	Firma	Inicio	Fin ejecución	Fin vigencia
1	Contrato Publico INIC02-290	24/06/2026	24/06/2026	24/12/2027	24/03/2028

Miembros de equipo

#	Nombres	Rol	Resumen de Formacion
---	---------	-----	----------------------