

Análisis semiparamétrico de la evolución de la discriminación salarial en el Paraguay. Periodo 2002-2012

(14-INV-247)

Institución Proponente: Economía & Estadísticas para el Desarrollo - E+E

Sitio web: www.ee.com.py

Objetivo General del Proyecto

Analizar la situación actual del mercado de trabajo en Paraguay y los patrones de comportamiento de los salarios de la población en el periodo 2002-2012 y establecer la existencia o no de discriminación salarial por género considerando las características de hombres y mujeres.

Resultados Esperados

1. R.1. Análisis de la evolución del mercado laboral para el periodo 2002-2012 y estimación del diferencial salarial por género, así como la proporción del diferencial que se debe a aspectos discriminatorios.
2. R.2. Estimación de las ecuaciones de salarios analizando qué variables son las que más afectan al salario de los individuos, como así también la medida de discriminación salarial existente utilizando la descomposición de Oaxaca-Blinder, a través de estimaciones paramétricas.
3. R.3. Aplicación de una nueva metodología para el cálculo de discriminación salarial empleando un enfoque semiparamétrico.
4. R.4. Desarrollo de un análisis descriptivo de la evolución del mercado laboral durante el periodo 2002 - 2012 empleando técnicas no paramétricas.
5. R.5. Estimación del grado de discriminación salarial dependiendo del nivel de ingresos, mediante regresión de cuantiles que permite observar la importancia de la discriminación en cada tramo de salarios.

Monto Financiado por Conacyt (G)	Monto Contrapartida (G)	Monto Total (G)	Monto Transferido (G)	Rendicion Presenta (Monto Conacyt) (G)
164.266.000	31.790.000	196.056.000	164.266.000	164.266.000

Estado del Proyecto: Proceso cierre

Modalidad : Proyectos de Investigación Institucional

Tipo de Organización: Privada

Objetivos Socioeconómicos

Nabs: 11.7. ESTUDIOS SOCIALES RELATIVOS AL GÉNERO INCLUYENDO PROBLEMAS FAMILIARES Y DE DISCRIMINACIÓN

UNESCO: 530903. REGULACION GUBERNAMENTAL DEL SECTOR PRIVADO

OCDE:

ISIC:

Contratos/ Adendas

#	Descripción	Firma	Inicio	Fin ejecución	Fin vigencia
1	Contrato	22/06/2015	22/06/2015	22/06/2016	20/09/2016
2	Adenda	22/06/2015	22/06/2015	22/06/2016	28/02/2017

Miembros de equipo

#	Nombres	Rol	Resumen de Formacion
----------	----------------	------------	-----------------------------