

“Investigación de Competencias de Postulantes o Candidatos a ocupar Cargos dentro de empresas privadas”

(14-INV-359)

Institución Proponente: Escuela de Administración de Negocios de Educación Superior - EDAN

Sitio web: www.edan.edu.py

Objetivo General del Proyecto

Brindar un aporte a la Educación Superior, con relación a sus programas y contenidos, a los sistemas de Recursos Humanos de las empresas de nuestro medio, a las Consultoras de Gestión de Personas y a la Asociación de Recursos Humanos del Paraguay.

Resultados Esperados

1. Las debilidades y fortalezas relacionadas a la formación académica de un grupo de candidatos, detectadas y analizadas.
2. Las debilidades psicosociales, que condicionan la conducta laboral de los candidatos por los cuales no son tenidos en cuenta para ser contratados, detectadas y analizadas.
3. El perfil corporativo de competencias de un grupo de empresas de nuestro medio, relevados y comparados con los perfiles profesionales de las personas dispuestas a convertirse en empleados potenciales.

Monto Financiado por Conacyt (G)	Monto Contrapartida (G)	Monto Total (G)	Monto Transferido (G)	Rendición Presenta (Monto Conacyt) (G)
68.900.000	19.089.000	87.989.000	62.445.800	62.445.800

Estado del Proyecto: Finalizado

Modalidad : Proyectos de Investigación de Iniciación de investigadores

Tipo de Organización: Privada

Objetivos Socioeconómicos

Nabs: 6.3|6.3. MEJORA DE LA EFICIENCIA ECONÓMICA Y COMPETITIVIDAD|Mejora de la eficiencia económica y competitividad

UNESCO: 580106. EVALUACION DE ALUMNOS

OCDE:

ISIC:

Contratos/ Adendas

#	Descripción	Firma	Inicio	Fin ejecución	Fin vigencia
1	Contrato N°031/2015	15/06/2015	15/06/2015	15/06/2017	15/09/2017
2	Adenda N°01/20 16-14-INV-359	22/02/2016	15/06/2015	15/02/2017	15/05/2017
3	Adenda N°02/20 1714-INV-359	08/03/2017	15/06/2015	15/05/2017	15/08/2017
4	Adenda N°03/20 17-14-INV-359	18/09/2017	15/06/2015	30/09/2017	30/12/2017

Miembros de equipo

#	Nombres	Rol	Resumen de Formacion
---	---------	-----	----------------------