

# “Investigación de Competencias de Postulantes o Candidatos a ocupar Cargos dentro de empresas privadas”

(14-INV-359)

**Institución Proponente:** Escuela de Administración de Negocios de Educación Superior - EDAN

**Sitio web:** www.edan.edu.py

## Objetivo General del Proyecto

Brindar un aporte a la Educación Superior, con relación a sus programas y contenidos, a los sistemas de Recursos Humanos de las empresas de nuestro medio, a las Consultoras de Gestión de Personas y a la Asociación de Recursos Humanos del Paraguay.

## Resultados Esperados

1. Las debilidades y fortalezas relacionadas a la formación académica de un grupo de candidatos, detectadas y analizadas.
2. Las debilidades psicosociales, que condicionan la conducta laboral de los candidatos por los cuales no son tenidos en cuenta para ser contratados, detectadas y analizadas.
3. El perfil corporativo de competencias de un grupo de empresas de nuestro medio, relevados y comparados con los perfiles profesionales de las personas dispuestas a convertirse en empleados potenciales.

Monto Financiado por Conacyt (G)	Monto Contrapartida (G)	Monto Total (G)	Monto Transferido (G)	Rendición Presenta (Monto Conacyt) (G)
68.900.000	19.089.000	87.989.000	62.445.800	62.445.800

**Estado del Proyecto:** Finalizado

**Modalidad :** Proyectos de Investigación de Iniciación de investigadores

**Tipo de Organización:** Privada

## Objetivos Socioeconómicos

**Nabs:** 6.3|6.3. MEJORA DE LA EFICIENCIA ECONÓMICA Y COMPETITIVIDAD|Mejora de la eficiencia económica y competitividad

**UNESCO:** 580106. EVALUACION DE ALUMNOS

**OCDE:**

**ISIC:**

## Contratos/ Adendas

#	Descripción	Firma	Inicio	Fin ejecución	Fin vigencia
1	Contrato N°031/2015	15/06/2015	15/06/2015	15/06/2017	15/09/2017
2	Adenda N°01/20 16-14-INV-359	22/02/2016	15/06/2015	15/02/2017	15/05/2017
3	Adenda N°02/20 1714-INV-359	08/03/2017	15/06/2015	15/05/2017	15/08/2017
4	Adenda N°03/20 17-14-INV-359	18/09/2017	15/06/2015	30/09/2017	30/12/2017

## Miembros de equipo

#	Nombres	Rol	Resumen de Formacion
---	---------	-----	----------------------