

Determinantes del Cambio Organizacional en el Sector Público Paraguayo: El Caso de la SENAVITAT

(PINV15-771)

Institución Proponente: Desarrollo Instituto de Capacitación y Estudios - Instituto Desarrollo

Sitio web: www.desarrollo.edu.py

Objetivo General del Proyecto

Identificar los factores clave que posibilitan (o impiden) un cambio organizacional que incremente la eficacia en la gestión pública en Paraguay. Específicamente, esta investigación estará enfocada a la Secretaría Nacional de la Vivienda y el Hábitat (SENAVITAT), una organización pública grande en Paraguay, que cumple un papel primordial en la política social habitacional del gobierno paraguayo.

Resultados Esperados

1. Literatura revisada sobre los determinantes del cambio organizacional en el sector público en los países en desarrollo y de los desafíos institucionales de SENAVITAT.
2. Plan estratégico institucional actual de la SENAVITAT revisado y de los principales indicadores de gestión. Mejorado hasta el nivel de operadores, con indicadores de gestión que permitan medir el éxito o fracaso de su implementación y de las condiciones en que se desarrolla a gestión pública. Difusión y compromiso con el nuevo plan estratégico en toda la organización de la SENAVITAT
3. Sistema de monitoreo de gestión implementado, que permita recabar información oportuna para la evaluación cualitativa de los catalizadores del éxito (o del fracaso) en el aumento de la eficacia institucional.
4. Sistematización del estudio a fin de determinar lecciones aprendidas del ejercicio en SENAVITAT que puedan identificar buenas y malas prácticas en la gestión pública en Paraguay y en los países en desarrollo.
5. Amplia difusión del estudio en la comunidad académica nacional e internacional; así como entre los gerentes públicos del país.

| Monto Financiado por Conacyt (G) | Monto Contrapartida (G) | Monto Total (G) | Monto Transferido (G) | Rendicion Presenta (Monto Conacyt) (G) |
|----------------------------------|-------------------------|-----------------|-----------------------|--|
| 801.853.796 | 105.627.500 | 907.481.296 | 780.565.010 | 780.565.010 |

Estado del Proyecto: Finalizado

Modalidad : Proyectos de Investigación Asociativa

Tipo de Organización: Privada

Objetivos Socioeconómicos

Nabs: 11.2|11.2. CUESTIONES DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y POLÍTICA ECONÓMICA|Cuestiones de administración pública y política económica

UNESCO: 590901. GESTION ADMINISTRATIVA

OCDE: 5.2|5.2. ECONOMÍA|Economía y Comercio

ISIC: 8411. ACTIVIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA EN GENERAL

Contratos/ Adendas

| # | Descripción | Firma | Inicio | Fin ejecución | Fin vigencia |
|---|---|------------|------------|---------------|--------------|
| 1 | Contrato N°009/2016 del proyecto PINV15-771 | 05/12/2016 | 24/12/2016 | 22/12/2018 | 22/03/2019 |
| 2 | Adenda n°01/2019 | 28/05/2019 | 28/05/2019 | 30/05/2019 | 30/08/2019 |

Miembros de equipo

| # | Nombres | Rol | Resumen de Formacion |
|----|--------------------------------|---|----------------------|
| 1 | Tatiana Berioshka López Romero | Director del proyecto | |
| 2 | Alejandro Estevez | Investigadores Asociados (nacionales o extranjeros) | |
| 3 | Paul Alan Ervin | Investigadores Principales (nacionales o extranjeros) | |
| 4 | Sara María Inés Meza Arrúa | Investigadores en formación | |
| 5 | bruno osmar martinez | Investigadores Asociados (nacionales o extranjeros) | |
| 6 | Alberto Daniel Ruiz Galli | Investigadores en formación | |
| 7 | Jorge Giuliano Chamorro Correa | Investigadores en formación | |
| 8 | Leonardo Alfonso | Investigadores Principales (nacionales o extranjeros) | |
| 9 | Jose Molinas Vega | Investigadores Asociados (nacionales o extranjeros) | |
| 10 | Ivan Quiroga | Investigadores Asociados (nacionales o extranjeros) | |