Determinantes del Cambio Organizacional en el Sector Público Paraguayo: El Caso de la SENAVITAT

(PINV15-771)

Institución Proponente: Desarrollo Instituto de Capacitación y Estudios - Instituto Desarrollo

Sitio web: www.desarrollo.edu.py

Objetivo General del Proyecto

Identificar los factores clave que posibilitan (o impiden) un cambio organizacional que incremente la eficacia en la gestión pública en Paraguay. Específicamente, esta investigación estará enfocada a la Secretaría Nacional de la Vivienda y el Hábitat (SENAVITAT), una organización pública grande en Paraguay, que cumple un papel primordial en la política social habitacional del gobierno paraguayo.

Resultados Esperados

1. Literatura revisada sobre los determinantes del cambio organizacional en el sector público en los países en desarrollo y de los desafíos institucionales de SENAVITAT.

2. Plan estratégico institucional actual de la SENAVITAT revisado y de los principales indicadores de gestión. Mejorado hasta el nivel de operadores, con indicadores de gestión que permitan medir el éxito o fracaso de su implementación y de las condiciones en que se desarrolla a gestión pública. Difusión y compromiso con el nuevo plan estratégico en toda la organización de la SENAVITAT

3. Sistema de monitoreo de gestión implementado, que permita recabar información oportuna para la evaluación cualitativa de los catalizadores del éxito (o del fracaso) en el aumento de la eficacia institucional.

4. Sistematización del estudio a fin de determinar lecciones aprendidas del ejercicio en SENAVITAT que puedan identificar buenas y malas prácticas en la gestión pública en Paraguay y en los países en desarrollo.

5. Amplia difusión del estudio en la comunidad académica nacional e internacional; así como entre los gerentes públicos del país.

Monto Financiado por Conacyt (G)	Monto Contrapartida (G)	Monto Total (G)	Monto Transferido (G)	Rendicion Presenta (Monto Conacyt) (G)
801.853.796	105.627.500	907.481.296	780.565.010	780.565.010

Estado del Proyecto: Finalizado

Modalidad : Proyectos de Investigación Asociativa

Tipo de Organización: Privada

Objetivos Socioeconómicos

Nabs: 11.2|11.2. CUESTIONES DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y POLÍTICA ECONÓMICA|Cuestiones de administración pública y política económica

UNESCO: 590901. GESTION ADMINISTRATIVA

OCDE: 5.2|5.2. ECONOMÍA|Economía y Comercio

ISIC: 8411. ACTIVIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA EN GENERAL

Contratos/ Adendas

#	Descripción	Firma	Inicio	Fin ejecución	Fin vigencia
1	Contrato N°009/2016 del proyecto PINV15-771	05/12/2016	24/12/2016	22/12/2018	22/03/2019
2	Adenda n°01/2019	28/05/2019	28/05/2019	30/05/2019	30/08/2019

Miembros de equipo

#	Nombres	Rol	Resumen de Formacion
1	Tatiana Berioshka López Romero	Director del proyecto	
2	Alejandro Estevez	Investigadores Asociados (nacionales o extranjeros)	
3	Paul Alan Ervin	Investigadores Principales (nacionales o extranjeros)	
4	Sara María Inés Meza Arrúa	Investigadores en formación	
5	bruno osmar martinez	Investigadores Asociados (nacionales o extranjeros)	
6	Alberto Daniel Ruiz Galli	Investigadores en formación	
7	Jorge Giuliano Chamorro Correa	Investigadores en formación	
8	Leonardo Alfonzo	Investigadores Principales (nacionales o extranjeros)	
9	Jose Molinas Vega	Investigadores Asociados (nacionales o extranjeros)	
10	Ivan Quiroga	Investigadores Asociados (nacionales o extranjeros)	