

Industria Paraguaya: Evolución de las relaciones laborales en tiempos globalizados

(PINV15-1146)

Institución Proponente: Centro de Estudios y Educación Popular Germinal - CEEPG

Sitio web: germinal.pyglobal.com

Objetivo General del Proyecto

Analizar la evolución de las relaciones laborales en el sector industrial paraguayo de cara a procesos de globalización y las modificaciones organizativas a nivel local que de ellos se derivan, permitiendo una mejor comprensión de los procesos actuales en el mercado laboral, sus desafíos y oportunidades.

Resultados Esperados

1. Documento descriptivo del sector industrial paraguayo en el período 1990-2015 según diferentes indicadores.
2. Documento con resultados de entrevistas aplicadas a actores laborales de diferentes tipos de industrias en el país.
3. Informe descriptivo y analítico de la evolución las relaciones laborales en Paraguay desde la década de 1990 hasta la actualidad, identificando tendencias, desafíos y oportunidades.
4. Bases teóricas definidas para el diseño y aplicación de políticas públicas laborales, basadas en datos certeros y problemáticas identificadas por los mismos actores laborales.
5. Resultados de la investigación publicados en formato impreso y digital y ampliamente socializados en alianza con instituciones académicas y organismos nacionales e internacionales.

Monto Financiado por Conacyt (G)	Monto Contrapartida (G)	Monto Total (G)	Monto Transferido (G)	Rendicion Presenta (Monto Conacyt) (G)
265.000.000	30.000.000	295.000.000	265.000.000	265.000.000

Estado del Proyecto: Finalizado

Modalidad : Proyectos de Investigación Institucional

Tipo de Organización: Privada

Objetivos Socioeconómicos

Nabs: 11.6. ASPECTOS SOCIALES DE LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

UNESCO: 630603. SOCIOLOGIA INDUSTRIAL

OCDE: 5.4. OTRAS CIENCIAS SOCIALES [ANTROPOLOGÍA (SOCIAL Y CULTURAL) Y ETNOLOGÍA, DEMOGRAFÍA, GEOGRAFÍA (HUMANA, ECONÓMICA Y SOCIAL), URBANISMO Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO, ADMINISTRACIÓN, DERECHO, LINGÜÍSTICA, CIENCIAS POLÍTICAS, SOCIOLOGÍA, MÉTODOS Y ORGANIZACIÓN, CIENCIAS SOCIALES VARIAS Y ACTIVIDADES INTERDISCIPLINARIAS,

ACTIVIDADES METODOLÓGICAS E HISTÓRICAS DE I+D RELACIONADAS CON DISCIPLINAS DE ESTE G

ISIC: 7830. OTRAS ACTIVIDADES DE DOTACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Contratos/ Adendas

#	Descripción	Firma	Inicio	Fin ejecución	Fin vigencia
1	Contrato N° 013/2016	14/12/2016	30/11/2016	29/11/2018	27/02/2019
2	Adenda N°1	13/08/2018	30/11/2016	27/02/2018	28/05/2019
3	Adenda N°2	27/01/2019	30/11/2016	30/05/2019	28/08/2019
4	Adenda N°03/2019 al contrato N°013/2016 PINV15-1146	09/06/2019	30/11/2016	30/08/2019	28/11/2019
5	ADENDA N°04/2019 AL CONTRATO N°013/2016 - PINV15-1146	06/10/2019	30/11/2016	29/11/2019	27/02/2020
6	ADENDA N°05/2019 AL CONTRATO N°013/2016 - PINV15-1146	20/04/2020	30/11/2016	31/05/2020	29/08/2020
7	ADENDA N°06/2020 AL CONTRATO N°013/2016 - PINV15-1146	30/06/2020	30/11/2016	30/09/2020	29/12/2020

Miembros de equipo

#	Nombres	Rol	Resumen de Formacion
1	Marcello Lachi	Director del proyecto	Magister en Ciencias Políticas
2	María Eugenia Insaurralde	Investigadores Asociados	Licenciada en Ciencias de

#	Nombres	Rol	Resumen de Formacion
	Perrotta	(nacionales o extranjeros)	la Educación
3	Marcello Lachi	Investigadores Principales (nacionales o extranjeros)	Magister en Ciencias políticas
4	Raquel Alejandra Rojas Scheffer	Investigadores Asociados (nacionales o extranjeros)	Magister en Sociología